

# Roccanova, il Comune cerca personale

*La giunta ha dato mandato al responsabile dell'Ufficio Personale "all'adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compresi gli adempimenti derivanti dall'attivazione concertata delle procedure di mobilità" per la copertura di quattro posti*

Quattro dipendenti, di cui tre con ruolo di dirigenti e uno di operaio, nel 2019. Un altro di categoria C con mansioni di istruttore amministrativo ha avanzato domanda di pensione sempre con quota 100 nel 2020 e da gennaio scorso non è più in servizio. Così il personale del comune di Roccanova si assottiglia come sta avvenendo in vari paesi della Basilicata rendendo difficoltoso l'assolvimento degli stessi servizi in capo agli enti locali che sono le istituzioni più vicine ai cittadini. Caso emblematico quello di Castronuovo Sant'Andrea, di cui abbiamo trattato sul numero di dicembre, che a causa della pandemia non può portare a termine i concorsi già banditi e che da aprile prossimo rischia di trovarsi senza alcun dipendente avendo i tre attualmente in servizio già avanzato domanda di pensione con quota 100. Ma il "paese del vino" che nella pianta organica può contare su un totale di cinque dipendenti di ruolo a cui si aggiungono quattro lavoratori socialmente utili rinnovati da poco per l'anno in corso, oltre ad altre sette unità facenti parte di un progetto regionale del "Reddito minimo di inserimento", sta correndo ai ripari attivando le misure necessarie per far fronte a questa carenza di personale. Lo ha già fatto tempo fa con l'assunzione a tempo parziale di due dirigenti (uno per l'area amministrativa



va e un altro per l'area finanziaria) col dispositivo dell'art. 114 del Testo Unico degli Enti locali che prevede un contratto a tempo determinato e quindi a scadenza. Da qui la stessa modalità adottata di recente quando nel dicembre scorso è stato approvato "il verbale dell'esito istruttorio del colloquio conoscitivo motivazionale" per l'assunzione di un istruttore direttivo contabile (categoria D) da assegnare all'area finanziaria con orario part-time di 12 ore settimanali. Un'altra unità di categoria C, nel settore tecnico, è a part-time in convenzione con il comune di San Chirico Raparo, mentre altre assunzioni sono previste nell'ambito del "Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022" approvato nel settembre scorso con un'apposita delibera della giunta comunale. Ed è facendo riferimento a questo atto amministrativo che ad

inizio dicembre lo stesso esecutivo ha dato mandato al responsabile dell'Ufficio Personale-Settore amministrativo "all'adozione di tutti gli atti conseguenti, ivi compresi gli adempimenti derivanti dall'attivazione concertata delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 e 34bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. -cd. T.U.P.I. in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse". Più nello specifico alla copertura di quattro posti, di cui un Istruttore direttivo contabile categoria D1 a part time, un Istruttore tecnico categoria C1 a tempo pieno e due posti di Istruttore amministrativo-contabile categoria C1 sempre a part-time. E sempre in relazione a questa materia anche l'approvazione da parte della giunta comunale di un "regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione-esame ed approvazione". **Andrea Lauria**